

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4.º GRAU PARA O NÚCLEO DE SERVIÇOS E INFRAESTRUTURAS DE I&D, DO SERVIÇO DE APOIO À INVESTIGAÇÃO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 8/10/2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Dirigente Intermédio de 4º Grau para o Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, do Serviço de Apoio à Investigação, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **D/SI/41/2021**

**1. Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Gestão e manutenção da infraestrutura de investigação da NMS composta por recursos, baseados no conhecimento, materiais e imateriais assegurando o seu acesso a investigadores e outros utilizadores internos e externos;
- Conceção, desenvolvimento e implementação de normas, práticas e procedimentos no âmbito dos Serviços e das infraestruturas de I&D.;
- Gestão, do ponto de vista material e financeiro, das prestações de serviços que emergem da investigação garantido a sustentabilidade global dos serviços prestados, identificando e apoiando novas oportunidades de serviços.

**3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura na área das Ciências da Vida

**4. Requisitos especiais:**

- Detentor do grau de mestre
- Experiência profissional na gestão de prestações de serviço que emergem da investigação científica;
- Experiência profissional na gestão e manutenção de infraestruturas de investigação;
- Experiência profissional na formação de investigadores e utilizadores de infraestruturas de investigação;
- Experiência profissional em gestão de equipas;
- Experiência profissional em gestão de projetos de I&D.

## 5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*Documentos/Procedimentos de Recrutamento/ Requerimento*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (**D/SI/41/2021**), acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:drh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

## 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **10 de novembro de 2021**.

## 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 30\%) + (EPS \times 70\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto na alínea d) do n.º 2, do art.º 14.º do Regulamento dos Dirigentes.

## 9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutor Paulo de Carvalho Pereira, Investigador-Coordenador da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas

Vogais Efetivos:

- Doutor Antonio Jacinto, Investigador-Principal da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas
- Dra. Ana Sofia Marques de Sousa Mendes, Chefe do Serviço de Apoio à Investigação, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas

## Vogais Suplentes:

- Doutora Cláudia Nunes dos Santos, Doutor Antonio Jacinto, Investigador-Principal da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas
- Doutora Ana Sofia Almeida, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Projetos da da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.